**“追锋计划”—中建五局华南公司**

**2024届校园招聘**

**一、企业简介**

* 中建五局是世界500强**第13位**、全球规模最大的投资建设集团之一、国务院国资委直接管理的中央大型企业----中国建筑集团公司的重要骨干成员企业。中建五局总资产过1500亿元，累积投资额超3000亿元。新世纪以来，主要指标年均以两位数速率增长，年合同额超3000亿元、营业收入超1500亿元，已发展成为投资商、建造商、运营商“三商一体”的现代化投资建设集团。
* 中建五局华南公司是中建五局的直营公司，连续**19年**综合实力位居中国建筑直营公司**前十**、五局二级单位**数一数二**，是华南地区最具竞争力建筑施工企业之一。中标合同额**超750亿元，**员工人数**近6000人，**现有高级及以上职称近200人，一级建造师近500人，持注册类证书近600人。
* 公司核心管理优势持续升级。超高层建筑优势明显，**五局首个超200米、300米、400米的建筑均由华南公司承建**。承建423米东莞国贸中心、342米深圳湾壹号、303米柳州地王大厦，含东莞、柳州、三亚等城市“第一高楼”7栋。快速建造保持行业领先，率先应用新建造体系，375天实现精装交楼，深圳湾壹号T7比同行业超300米工程工期缩短40%。在PPP、地铁、水环境治理、建筑工业化、EPC管理等方面先行先试**，实现多个首次**，承建全了一批代表性工程，助推企业步入转型升级的快车道。
* 公司荣获“全国五一劳动奖状”“中央企业先进集体”“鲁班奖”等国家级荣誉**60余项**。近三年获广东省工程类最高奖项——广东省建设工程金匠奖数量占据全省**总量第一，**企业品牌影响力不断提升和扩大。

**二、薪酬福利**

**● 我们提供具有行业与地区竞争力的薪酬回报，**转正后综合年薪12W-45W**，年增长幅度**5%-12%**，**职级职务双晋升通道**，薪酬增长幅度可观。**

**● 薪酬组成：**

**固定部分：岗位工资、职级工资、津补贴（地区补贴**、电脑补贴、交通补贴、话费补贴、项目施工津贴、兼职补贴、艰苦补贴**、年功津贴、专业技术津贴、特殊津贴等）、六险两金。**

**价值创造部分：效益工资、专项奖励（市场营销奖、履约奖、创效奖、成本节约奖、质量安全奖、科技进步奖等）。**

**● 其他福利：免费食宿、定期体检、岗位培训、拓展训练、继续教育、节日慰问；带薪年休假、探亲假、婚丧假、产假、病假等各种假期。**

**三、工作地点**

**国内：广东、广西、海南、福建**

**海外：马来西亚、印度、孟加拉国、越南等地区。**

**四、英才招募**

**（一）招聘岗位**

* **工程类**

**工程管理岗、科研技术岗、机电钢构岗、商务管理岗、安全设备岗、工程物资岗、工程测量岗、工程试验岗、工程资料岗；**

* **职能类**

**财务会计岗、法务管理岗、综合行政岗、宣传管理岗、人力资源岗、市场营销岗、英语翻译岗**

**（二）招聘要求**

* **学校：国内重点知名高校，国（境）外QS世界排名前200名高校**
* **学历：2024届本科、硕士、博士毕业生**（博士25届可招）****
* **专业：专业对口，符合招录岗位要求**
* **成绩：成绩良好，专业关键课程无补考，获得各类奖学金者优先**
* **素质：吃苦耐劳，勤奋敬业，有志投身建筑行业；**

**乐于学习，敢于创新，潜心建立核心优势；**

**善于沟通，勇于承责，具备团队协作精神。**

**（三）需求专业：**

**工程类：土木工程、工程力学、工程管理、工程造价、安全工程、水利水电工程、市政工程、勘察技术与工程、岩土工程、道桥工程、地质工程、环境工程、给排水、暖通、电气与自动化、机械设计制造及其自动化、建筑环境与设备工程、测绘工程、物流管理、无机非金属、材料工程、工程资料、钢结构/焊接等**

**职能类：会计学、财务管理、法学、中文类、行政类、人力资源、金融学、经济学、审计学、英语等**

**五、联系方式**

公司地址：广东省广州市海珠区新港东路1088号中洲交易中心13层

联系人：陈经理

联系电话：020-89300233

投递邮箱：[wujuhuananzhaopin@163.com](mailto:wujuhuananzhaopin@163.com)

**六、人才管理**

* **人才管理理念——事得其人，人尽其才，才尽其用，用有所成**

提倡“业绩论英雄”，**坚持“奋斗为本、贡献为荣”的价值观**；健全“能上能下”的通道、方式和程序，界定合理的容错范围，营造鼓励奋斗、宽容失误的优良氛围，让“想干事、能干事、干成事”的干部迈开步子，走上关键岗位。

* **青年人才培养品牌——“先锋人才”**

公司致力于为青年员工提供系统的全职业生涯发展规划，开展“先锋人才”培养工程，服务青年员工成长成才，为新员工铸造全过程、全方位、可持续的发展平台。针对不同专业、不同线条的员工，分“**新锋、青锋、尖锋、领锋**”4 个层次推进， 覆盖每一位员工职业发展的全周期，成为企业人才培养的“摇篮”，让大家“**工作在华南，成就在华南，幸福在华南**”。

* **实习体验**

我们创建了“追锋”实习生计划，每年暑期招聘一部分优秀大二、大三学生作为实习生到公司总部或各分支机构进行实习体验，我们会为实习生配备专门导师，制定专门实习培训计划，让同学们提前了解行业现状，提前得到与行业大咖对话的机会。

* **入职培训**

我们安排了军训、入职仪式、课堂教学、主题讨论、体育竞赛、演讲比赛、信和学堂授课、网络教育学习等丰富的入职培训活动，让新员工更快更好地认识企业、融入企业，完成从学生到职员的蜕变。

* **双导师带徒**

我们在新员工入职后，将为同学们配备“双导师”，根据新员工所学专业、发展兴趣、职业规划为其配备德才兼备的优秀专业导师和成长导师，实施多种形式的工作辅导。

* **轮岗计划**

我们提倡青年员工在相关的岗位之间进行轮岗锻炼，大力推进青年复合性人才培养，促使员工掌握更多工作技能，加快员工成长。

* **专业培训**

我们针对员工培训需求及职业发展目标制订培训计划，分层次采取自培、外培、实地参观学习先进经验、工作交流会等多种培训方式，实施岗位技能培训与综合能力培训。通过一对一谈话、问卷调查、绩效评估、素质模型、能力测评等方式，了解青年员工的职业锚，进行职业发展定向指导，员工与企业同成长过程中迅速找到属于自己发展的“路”。

* **人文关怀**

我们设立了董事长信箱、协同平台、微信公众账号、微博、青年论坛、青年人才座谈会等沟通渠道，建立领导与员工谈话制度，及时了解掌握青年员工的思想动态与建议需求，关心员工发展。